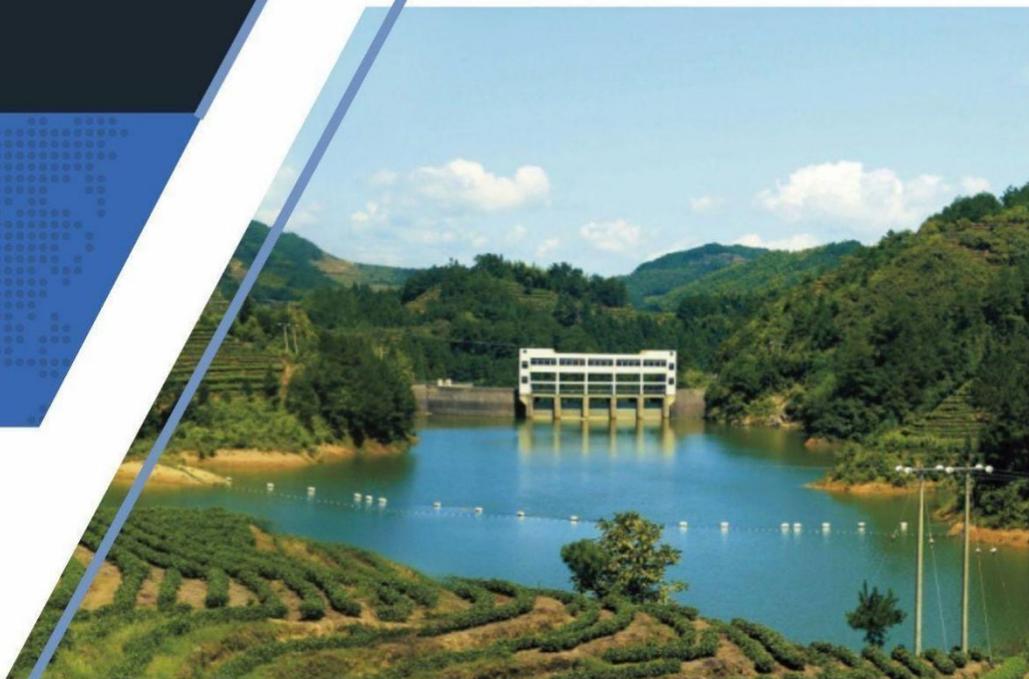


福建闽东电力股份有限公司

2023年度 社会责任报告



二〇二四年三月

目 录

报告说明.....	1
公司概况.....	2
公司简介.....	2
企业文化.....	2
组织结构.....	2
社会责任管理.....	5
责任战略.....	5
责任组织.....	5
责任参与.....	6
责任专题：围绕经营抓党建、抓好党建促发展.....	7
1. 深化改革，致力发展.....	8
1.1 实现稳健发展.....	8
1.2 健全公司治理.....	11
1.3 携手合作共赢.....	13
2. 强化安全，保障生产.....	14
2.1 规范安全管理.....	14
2.2 强化风险管控，落实隐患排查治理.....	15
2.3 健全应急保障.....	15
2.4 加强安全培训.....	15
3. 生态环保，永续发展.....	16
3.1 绿色低碳发展.....	16
3.2 注重节能减排.....	17
3.3 发展清洁能源 保护生态环境.....	18
3.4 积极参与环境保护行动.....	18
4. 以人为本，共享未来.....	19
4.1 保障员工权益.....	19
4.2 助力职业发展.....	20
4.3 幸福员工生活.....	21
5. 感恩奉献，共创美好.....	22
5.1 助力乡村振兴.....	22
5.2 开展公益慈善.....	22

5.3 加强共建交流	23
6. 展望 2024	23

报告说明

编制依据

本报告遵循《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理第四部分：4.1 定期报告披露相关事宜》《公开发行证券的公司信息披露内容与格式准则第 2 号——年度报告的内容与格式》的要求，依据《中国企业社会责任报告指南(CASS-CSR5.0)》《ISO26000: 社会责任指南(2010)》行业标准，充分考虑利益相关方的愿望，结合闽东电力的实际情况进行编制。

报告范围

组织范围：

本报告涵盖闽东电力及其下属分、子公司。

时间范围：

2023 年 1 月 1 日—2023 年 12 月 31 日。

编制说明

本报告中财务数据符合国家颁布的《会计法》和《企业会计准则》的规定，并按照《中国注册会计师执业准则》进行审计。报告中财务数据以人民币（CNY）为单位。

发布周期

本报告为年度报告，一般于每年 4 月底前发布；本报告是自 2006 年以来公司发布的第十八份企业社会责任报告。

发布形式

本报告以环保纸质印刷版和电子版两种形式向读者发布。欢迎登陆闽东电力官方网站（<http://www.mdep.com.cn/>）下载阅读。

联系方式

官方网站：<http://www.mdep.com.cn/>

电子邮箱：mdep@mdep.com.cn

热线电话：0593-2098333

公司地址：福建省宁德市东侨经济开发区金马北路 2 号东晟广场 9 幢办公楼 15 层

公司概况

公司简介

福建闽东电力股份有限公司（以下简称“闽东电力”）成立于 1998 年 12 月 30 日，是宁德市目前唯一的国有控股上市企业。2000 年 7 月 31 日，公司在深圳证券交易所有限公司成功挂牌上市，股票代码 000993。截止 2023 年 12 月 31 日，公司总股本 457,951,455 股，其中，宁德市国有资产投资经营有限公司持有公司 47.31% 的股权，福建省投资开发集团有限责任公司持有公司 6.58% 的股权。目前公司下辖 35 家分、子公司，其中 10 家分公司、8 家全资子公司，4 家控股子公司，13 家参股公司。公司总资产 33.81 亿元，净资产 25.05 亿元。

公司成立以来始终致力于清洁能源领域的发展，主营业务为电力生产与开发，主要以水力发电和风力发电等清洁能源为主，资源性、稳固性的主业基础为公司延伸产业链提供了强力保证。在国家提出“2030 年实现碳达峰，2060 年实现碳中和”以及“深化电力体制改革，构建以新能源为主体的新型电力系统”的战略目标背景下，闽东电力迅速行动，全面部署推进风电、光伏等新能源产业发展各项工作。多年来，公司先后获得“福建省工业 300 强”“中国优秀企业”“福建省电力安全生产先进单位”“福建省和谐企业”“宁德市文明单位”“宁德市一类平安单位”等称号。

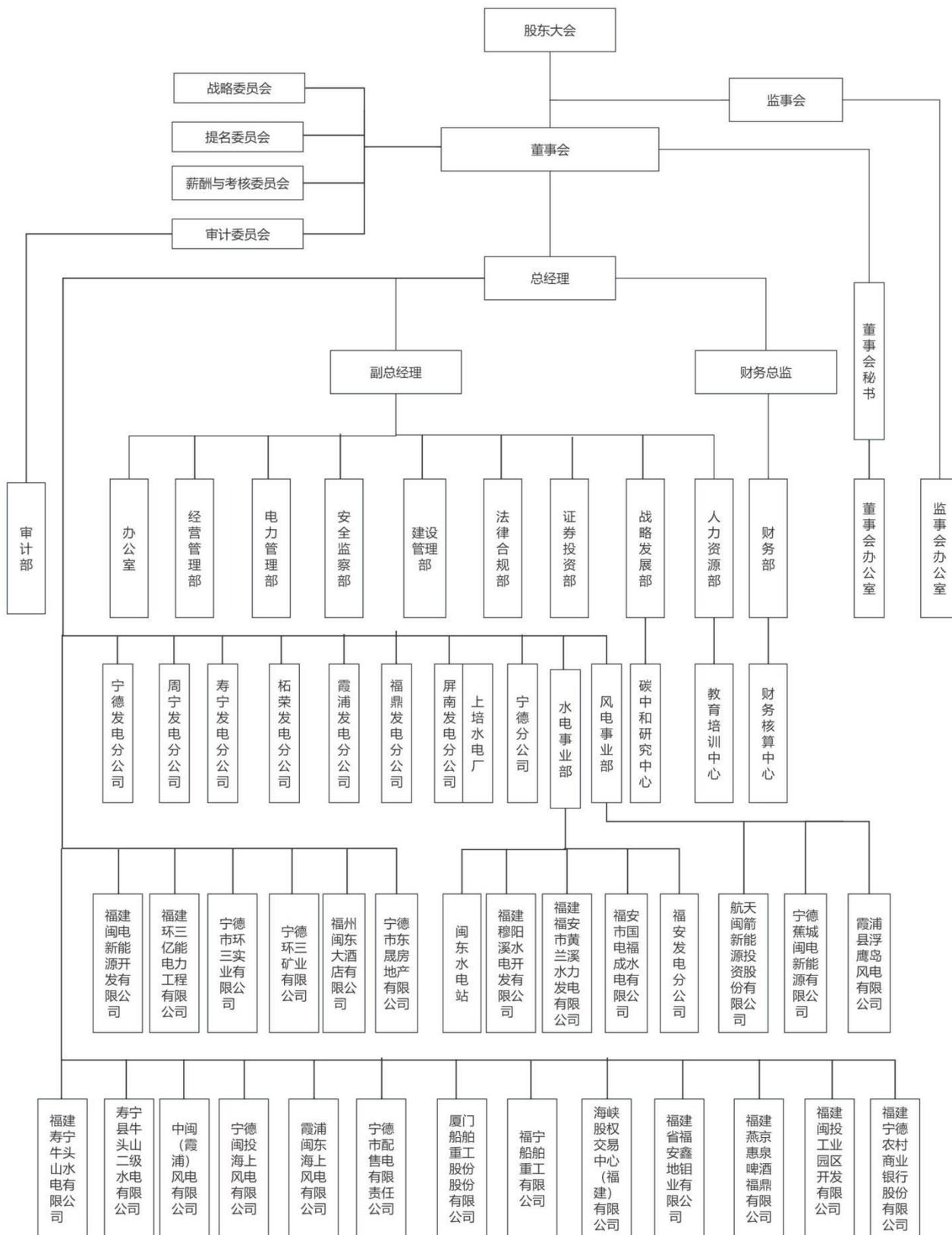
企业文化

公司企业文化建设坚持以“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”为指导，立足水电、风电领域，积极拓展新能源产业，围绕企业改革与发展大局，努力营造良好的氛围，确保员工能够“安心本岗”；牢固树立安全防范意识，做到“用心投入、专心管理”；加强员工综合素质培训，做到“尽心履职”。

组织结构

公司总部内设办公室、战略发展部、经营管理部、电力管理部等 16 个职能部门；设水电事业部、风电事业部 2 个非独立法人管理机构。公司下辖 35 家分子公司，其中，10 家分公司、8 家全资子公司、4 家控股子公司、13 家参股公司，除电力主业外，涉及房地产、船舶、酒店、金融等领域。

福建闽东电力股份有限公司组织架构图



社会责任管理

责任战略

公司以“立足清洁能源，实现统合发展，构建和谐家园”作为企业愿景，以“善能筑业，共生共赢”作为企业使命，将“以人为本、尽责担当、绿色创新、共生共赢”的社会责任理念始终贯穿到公司生产、经营、管理的全过程，结合行业企业的社会角色和职责担当，自觉履行社会责任，促进企业与全社会的协调、和谐和可持续发展。

责任组织

公司积极搭建社会责任管理组织体系，公司董事会负责年度社会责任战略方向的决策工作，总经理作为首要责任人，在董事会领导和监督下负责社会责任重大事项的决策与审议工作，包括相关战略与方针的制定、对年度社会责任报告、社会责任实践项目等进行审议；由公司经营班子负责组织协调社会责任日常管理工作，包括牵头编制年度社会责任报告、收集社会责任绩效指标等；总部各职能部门及各分、子公司设立社会责任负责人，负责各项社会责任议题的落实管理，定期报送相关绩效指标及优秀案例。构建上下联动的社会责任工作体系，确保社会责任工作与公司中心工作同谋划、同部署、同推进、同考核。

决策审议	组织协调	落实管理	主要责任议题
董事会 总经理	公司经营班子	董事会办公室	合规治理
		监事会办公室	合规治理
		审 计 部	合规治理
		法律合规部	合规治理
		纪检监察室	合规治理
		党群工作部	强化党建、关爱员工
		电力管理部	环境保护
		财 务 部	降本增效
		党委宣传部	企业文化、责任传播
		战略发展部	项目投资
		经营管理部	责任采购
		办 公 室	综合协调、供应商管理

		人力资源部	人力合规管理、培训
		安全监察部	安全管理
		证券投资部	资本运作

责任参与

公司重视与利益相关方的沟通交流，通过搭建沟通机制、拓宽沟通渠道，积极传播公司的社会责任理念与实践，了解利益相关方的需求，并主动给予回应，满足利益相关方的期望。

对公司的期望	利益相关方	公司的回应
响应国家战略 实现“双碳”目标	政府	编制发展规划 探索“双碳”路径
资产保值增值 保持信息沟通	股东	增强经济效益 丰富沟通渠道
提高福利待遇 员工职业发展 平衡工作生活 保障人身安全	员工	保障员工权益 助力职业发展 幸福员工生活 确保安全生产
保障工程质量 保障电力供应	客户	加强质量管理 遵守交易要求
助力乡村振兴 开展公益活动 支援社区建设	社区	落实精准帮扶 落实公益慈善 开展社企共建
遵守商业道德 实现互惠共赢	合作伙伴	实施阳光采购 加强通力合作

责任专题：围绕经营抓党建、抓好党建促发展

闽东电力党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚持以政治建设为统领，全面落实新时代党的建设总要求，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断强化党建引领，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，实施“深学争优、敢为争先、实干争效”行动，大兴调查研究，引导广大党员干部真抓实干、务求实效，切实做到政治上同向、思想上同心、行动上同力，高质量推动党建工作和业务工作融合发展。

坚持党的建设为统领。坚持把党的政治建设摆在首位，把维护党中央权威和集中统一领导作为最高政治原则，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

一是扎实开展主题教育。牢牢把握主题教育“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，严格将“理论学习、调查研究、推动发展、检视整改”贯穿始终、一体推进，切实做到抓组织领导到位、抓思想认识到位、抓检视问题到位、抓整改落实到位，推动主题教育扎实有序开展。

二是夯实基层党建基石。着力在强基础、补短板、破难题、重创新上下功夫要求，以规范化党支部建设为目标，加快补齐短板弱项，促进各级党组织党建水平整体提升。持续开展“一支部一特色”党建品牌创建活动，进一步加强爱国主义教育基地建设，突出发挥闽东水电站国有企业爱国主义教育基地功能作用；推行“党建+学习教育”“党建+业务提升”“党建+特色”三种党建品牌创建模式，通过设立党员示范岗、党员责任区，强化党建与生产经营深度融合，引导党员干部立足岗位、担当有为，全面增强基层党组织战斗力、凝聚力、执行力。

三是落实全面从严治党责任。严格落实全面从严治党责任，支持纪检监察机构加大执纪问责力度，精准运用监督执纪“四种形态”，形成全面从严治党整体合力；突出廉洁宣教的时效性、延续性、紧密性，不断扩大廉洁教育覆盖面，引导党员干部职工自觉进行廉政学习，营造清正廉洁的良好政治生态。

强化党建引领促发展。公司党委坚持以党的建设为引领，全力推进管党治党各项任务落实落地，为公司改革发展提供坚强政治保障。

一是激发内生动力，优化体制机制。完善业绩薪酬考核体系。对水电主业薪酬体系进行统一规范，修订权属单位管理层业绩、薪酬系列管理办法，实现对各下属经营单位及管理层考核一体化，强化企业负责人薪酬管控，规范考核管理，健全分配机制。健全财务核算工作机制。完善财务核算制度，推动票据、预算等管理系统建设，优化两个事业部、闽电新能源公司和环三亿能公司财务管理模式，强化财务支持及财务管控职能。

二是加强经营管控，提升企业质效。强化安全生产管理。健全完善生产运行规章制度，修订《水

电设备缺陷管理制度》《电力生产运行管理办法》，实现水能科学调度，提高设备性能，提升生产运行质量；严格落实企业安全生产主体责任，建立完善安全生产管理体系，夯实企业安全基础管理，保障安全生产形势总体平稳。强化企业内控管理。聚焦关键业务、重要环节，通过内部访谈、资料收集、整体诊断等工作，对公司总部、各分子公司原有内控流程进行梳理诊断，对原有组织机构进行评估优化，重塑内控体系；优化电力板块管理模式。通过修订《技术改造管理办法》、印发实施《事业部管理办法》、完善下属单位经营业绩考核，从制度、机制层面赋予相对的生产经营自主权和更灵活的管控政策，形成合理科学的管理模式。三是**拓展新能源产业，加快项目建设**。海上风电方面，完成福建润时海上风电有限公司 3%股权的投资收购，协助推进宁德深水 A 区海上风电场项目核准及后续工作；持续配合、督促霞浦闽东海上风电有限公司抓紧推进霞浦海上风电 B 区项目开工前各项准备工作。光伏发电方面，公司首个分布式光伏发电项目福建省白马船厂屋顶分布式光伏项目实现全容量并网发电；此外，古田县鹤塘镇西洋村食用菌+光伏示范项目实现并网发电，助力乡村振兴。

1. 深化改革，致力发展

1.1 实现稳健发展

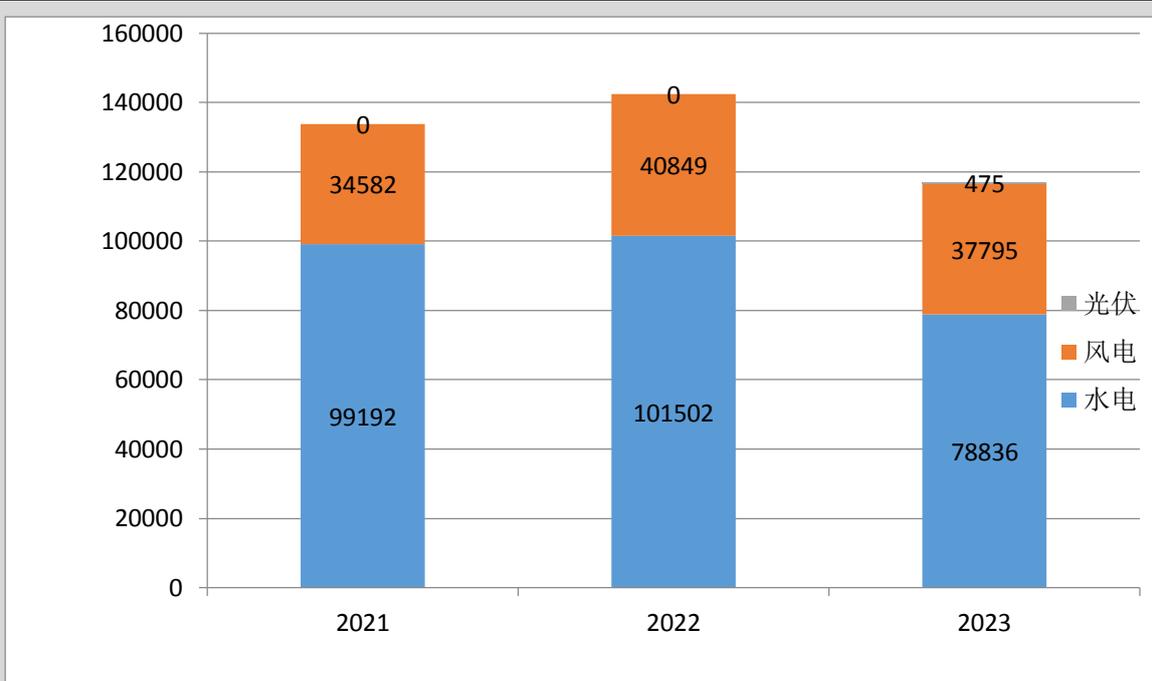
2023 年以来，闽东电力深入实施国有企业改革深化提升行动，以提高核心竞争力和增强核心功能为重点，进一步增强责任感使命感紧迫感，全力推动改革任务落实落地。以实施“电力主业、相关多元、协同发展，借助资本运作、实现企业价值最大化”的发展战略为抓手，夯实传统电力主业，积极拓展风电、光伏等新能源领域，始终把“为国家贡献经济动力，为社会奉献清洁能源，为股东创造回报”作为公司的不懈追求。

2023 年度公司经营情况如下：

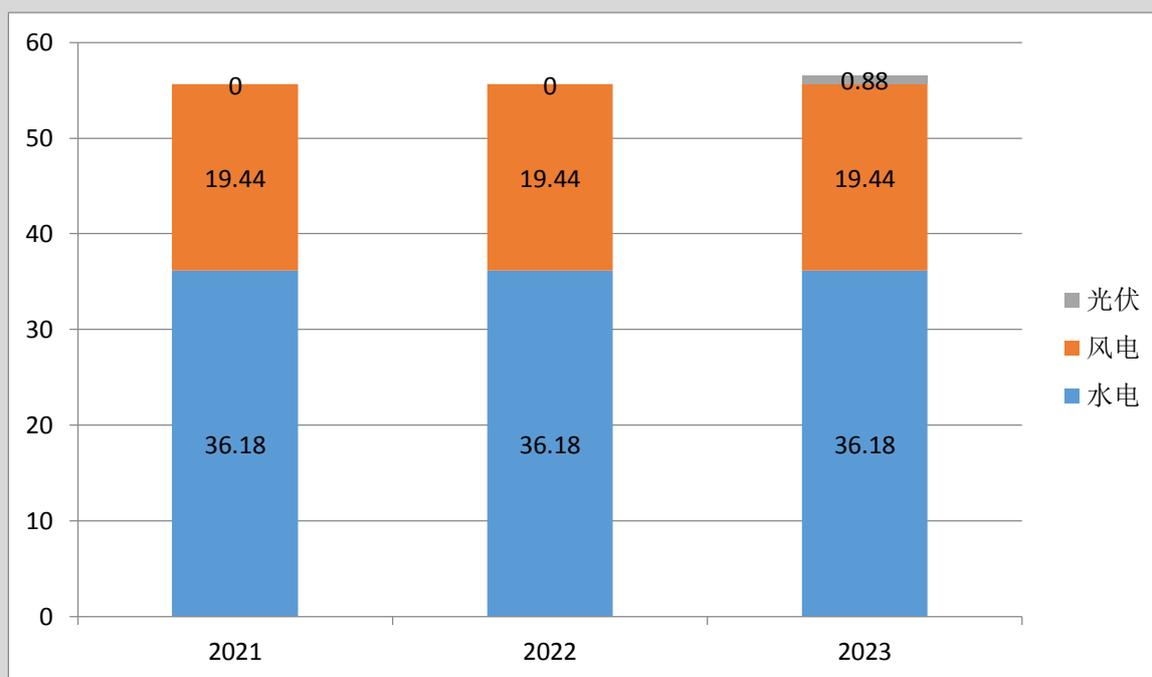
- 公司总资产 33.81 亿元，净资产 25.05 亿元，实现营业收入 15.04 亿元，同比增长 105.37%；
- 全年实现归属于母公司的净利润 2.35 亿元，同比增长 27.23%。

稳固电力业务基础。作为国有电力企业，闽东电力坚守国有资产保值增值和保障电力供应的本质责任。2023 年，全年累计发电量为 117106 万千瓦时，其中，水电主业全年累计发电量为 78836 万千瓦时，风电业务全年累计发电量为 37795 万千瓦时，光伏业务全年累计发电量为 475 万千瓦时。

截至 2023 年底，水电板块，公司拥有控股水库 17 座，非控股水库 2 座，控股电站 22 座，非控股电站 2 座；风电板块，公司拥有控股风电场 4 座，非控股风电场 1 座；增加了光伏板块，公司拥有光伏电站 2 座。公司权益装机容量为 56.5 万千瓦，其中水电权益装机容量为 36.18 万千瓦，占比为 64%；风电权益装机容量为 19.44 万千瓦，占比为 34.4%；光伏权益装机容量为 0.88 万千瓦，占比为 1.6%。



图注：近三年年度发电量（万千瓦时）



图注：近三年总装机容量（权益装机：万千瓦）

结合“双碳”政策，推进能源项目投资。将“双碳”目标全面融入公司发展规划，始终围绕绿色低碳发展，重点聚焦新能源领域，拓展发展空间；全面推进在建工程建设，布局区域内所储备的其他新能源项目，积极探索新型开发模式，努力促进公司电力装机规模提升，逐步优化公司能源结构占比，打造以新能源为主体的新型电力系统，为国家能源结构升级转型及能源安全战略贡献力量。2023 年，公司积极拓展新能源产业：

- 福建省白马船厂屋顶分布式光伏项目实现全容量并网发电和竣工验收。
- 古田县鹤塘镇西洋村食用菌+光伏示范项目实现标准化菇棚菇农全面入驻和并网发电。
- 股权并购项目：和宁德时代全资子公司时代绿色能源有限公司达成合作，投资收购其全资子公司福建润时海上风电有限公司 3%股权。
- 宁德霞浦海上风电场 B 区项目：公司持续配合、督促霞浦闽东海上海电有限公司（公司持股 49%）抓紧推进项目开工前各项准备工作。
- 其他新能源项目：为更好推进区域统筹协同发展，促进乡村振兴，公司积极探索新型产业合作模式，谋划布局区域内新能源项目，开展有关项目的调研论证工作。

案例：福建省白马船厂屋顶分布式光伏项目

2023 年 12 月 18 日，福建省白马船厂屋顶分布式光伏项目正式竣工验收。该项目是闽东电力进军光伏产业竣工投产的首个工商业屋顶分布式光伏发电项目，项目总规划建设装机容量 5.994 兆瓦，采用“自发自用，余电上网”的开发模式，为地区生态环境保护和实现“双碳”目标作出积极贡献。



推动改革深化提升，促进企业提质增效。公司持续推动改革向纵深发展，完善业绩薪酬考核体系，优化财务管理机制，进一步夯实改革成果，实现企业提质增效。

▶**完善业绩薪酬考核体系。**公司按照“纵向设置层级、横向搭建通道、分序列全覆盖”的原则，全面推动薪资改革，实现以岗定薪、人岗匹配，提升干部队伍活力；做到各板块薪酬纵向横向平衡，保障人才流动顺畅。全面实行全员绩效考核，建立重业绩、求实效的导向，绩效薪酬与企业效益、部门绩效和个人工作绩效挂钩。加强规范生产序列员工的考核与管理工作，以量化指标为主，定性指标为辅的设计，制订《生产序列员工月度绩效考核细则》，进一步细化、规范生产一线员工的月度绩效考核与管理工作，完善激励与约束机制，充分调动员工工作的积极性、主动性和责任心，并有效提高基层班组的运作效率，保障生产安全。

▶**提升财务管理水平。**公司全面强化预算约束，持续推进成本费用管控；加强闲置资金管理，开展保本型的结构化存款、大额存单、协定及智能通知存款业务，增加公司收益；努力推动存量项目贷款降息工作，有效减少财务费用；深化财务核算体系改革，促进公司内部管理更加科学规范；持续推进长期挂账款的清收及坏账核销工作，发挥财务监督职能，保证公司资产安全完整；完善相关财务管理制度，全面规范财务管理流程。

1.2 健全公司治理

完善治理结构，保障股东权益。公司依据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规、规范性文件的要求，建立由股东大会、董事会、监事会和经理层组成的规范运行、协调运转、有效制衡的法人治理结构。充分发挥公司股东大会作为公司最高权力机构的职能作用，在会议召开时采用网络投票与现场会议相结合的形式，让中小投资者充分行使自己的权利，切实维护了中小投资者的合法权益；董事会作为公司的决策机构，下设战略委员会及独立董事占多数的审计委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会，各委员会分工明确，权责分明，运作有效。本年度，公司修订并完善《公司章程》、《独立董事制度》及各专门委员会实施细则，形成更加科学有效的独立董事制度体系，促进独立董事作用的充分发挥，进一步保障中小股东的权益；监事会是公司的监督机构，监督公司董事、总经理和其他高级管理人员依法履行职责。

规范信息披露，确保依法合规。公司严格按照法律、法规、《股票上市规则》《公司章程》《公司信息披露管理制度》等规定，在中国证监会指定的报刊及媒体上，真实、准确、完整、及时地披露公司定期报告、股东大会决议、董事会决议、监事会决议、重大交易事项、对外担保事项、重大诉讼和仲裁事项及进展情况，以及其它应披露事项。严格按照《公司内幕信息管理制度》等相关规定在信息披露前严格做好保密、内幕信息知情人登记及重大事项的进程备忘工作，不泄漏公司的内幕信息，不进行内幕交易，确保公司全体股东平等获得信息；公司所有对外披露的信息均经董事长批准后发布，自愿性信息披露的内容严格遵守公平原则，保持信息

披露的持续性和一致性，不进行选择性披露，不违背相关规定。

- 董事会共由 9 名董事组成；
- 独立董事共 3 人，每人参加董事会的次数均为 11 次，独立董事对公司有关议案涉及的事项均投了赞成票；
- 2023 年共计召开股东大会 1 次，通过审议议案 7 个，议案通过率 100%；
- 2023 年共计召开董事会 11 次，董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会和战略委员会 4 个专门委员会，其中 2023 年召开审计委员会 6 次，薪酬与考核委员会 1 次，提名委员会 2 次，战略委员会 2 次；
- 2023 年共计披露公告 84 份，披露定期报告 4 份。

优化内控体系，提升风险管控。为进一步优化公司内部控制体系建设，严格执行上市公司内控制度，强化上市公司治理要求，促进提升公司决策管理的科学性。2023 年公司开展内控体系优化工作，通过访谈沟通、资料收集整理，对关键业务流程进行诊断分析和完善，重塑内控流程。按照科学高效、分工制衡的原则，将公司总部原有 18 个职能部门优化为 16 个部门，做到各部门各司其职、各尽其责。根据公司业务发展定位，明确公司总部与事业部之间管控模式，细化公司总部管控权限，确定公司总部与事业部管理边界，形成授权清单事项。优化“三重一大”管控流程体系，明确“三重一大”权责清单。通过一系列内控体系优化措施，提升公司风险防控水平，促进公司平稳健康高质量发展。

加强投资者关系管理，积极交流服务。公司始终坚持合作共赢的投资者关系理念，忠实履行上市公司信息披露义务，保障广大投资者的知情权。丰富与投资者的沟通渠道，通过举办业绩说明会、参加投资者见面会、电话、网络、邮件和投资者关系管理互动平台等渠道，了解和收集投资者关注的问题，并以公告、投资者关系管理互动平台回答和个别电话回复等方式及时回应投资者。公司与《中国证券报》《证券时报》《证券日报》以及巨潮资讯网等主流官方媒体密切合作，保证对外沟通渠道畅通。

重视投资者利益，合理回报股东。上市以来公司实施积极的利润分配政策，在公司具备现金分红条件时，优先采取现金方式分配利润。2023 年度公司拟每 10 股派发现金红利 2 元（含税），合计派发现金股利 91590291 元。未来，公司将一如既往的重视对股东的回报，综合考虑公司财务状况、资金使用等因素，在保障公司持续、健康、稳定发展的前提下积极履行分红义务，与股东共享公司发展的成果。

1.3 携手合作共赢

公司将诚信、共赢作为企业文化核心价值观的重要组成，高度重视与各利益相关方的沟通与交流，密切关注各利益相关方的需求和期望，持续搭建稳定的沟通平台，健全完善沟通机制，积极回应利益相关方诉求，努力营造互信互利、协作共赢的良好氛围，推进公司与各利益相关方的和谐发展，持续深化与政府、职能部门、企业的战略合作，带动合作伙伴共同履行社会责任。重视在诚信的基础上与各级政府、职能部门以及社会、企业的沟通对接，建立共生共荣的战略合作伙伴关系，达到协作共赢的目标。

工程承包方权益保护。公司始终遵循公开、公正、公平、择优选择和诚实信用原则，根据国家法律法规和公司《工程项目管理办法（试行）》，严格规范工程项目的实施管理。开展小规模工程采购及工程项目合同管理培训，以提高工程采购合规性，降低成本、提高效率，并要求项目实施单位依法依规，公开、公平、公正、诚实守信地开展工程项目招标采购活动，守好廉洁自律的底线，尊重市场规律，切实维护招标采购秩序。持续开展公司工程项目的合规检查，要求项目实施单位加强合同履行监管，严格按照相关规定要求和合同条款认真履行法定责任和义务。坚持以确保工程质量、安全、进度为前提，严格按照合同约定和工程价款结算程序支付工程款。工程竣工验收后，按相关的法律法规和合同文件及时结算工程款，督促、配合施工方尽快完成项目收尾工作等。

供应商权益保护。公司视供应商为重要合作伙伴，严格按照国家政策法规、公司内控流程及《大宗物资采购管理办法》等相关规定、要求，优化采购制度，保障采购透明化，持续规范供应商准入、择用、评价、风险行为处置、反映情况核查等方面的管理要求，致力于与供应商携手打造互利共赢的商业环境。工程建设所需的大型设备采购和日常工作办公用品采购，均以所属责任主体为单位，对供货商的资质、质量保证能力、工艺管理能力、供货能力、生产过程控制能力等方面进行严格审核，为建立互惠互利的合作关系打好基础。采购过程中，认真、及时地对供应商的供货质量、交货期、技术支持、售后服务等方面的信息进行收集整理、跟踪评价。

用户和消费者权益保护。公司重视为市场提供“清洁、优质、高效”的电力产品，且严格按上网电价审批等相关规定进行上网电量交易，合规依据签订的售电合同完成电力供应。在房地产产品销售方面，下辖东晟地产公司严格执行房价报批等相关制度及流程，合理确定商品房售价，做到不“捂盘”销售，不哄抬价格，时刻坚守对购房者负责、对市场负责、对社会负责的

责任信念，重视加强楼盘售后服务管理，建立健全售后服务团队和管理机制，对客户反馈的问题均能及时处理解决到位，赢得业主的信赖和肯定，树立了品牌良好形象。

2. 强化安全，保障生产

公司认真学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述精神，落实《中华人民共和国安全生产法》等法律法规制度，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，狠抓安全生产主体责任，建立健全安全风险分级管控和隐患排查治理机制，深入开展以安全月为主要载体的安全宣传教育活动，推进安全生产标准化建设，夯实安全生产基础，全面提升公司安全生产水平，实现全年安全生产无事故。

2.1 规范安全管理

公司践行“安全发展”理念，始终将安全作为生产的第一要务，认真贯彻《安全生产法》等安全法律法规，落实省、市政府及相关部门安全会议和文件精神，建立健全安全生产规章制度，及时调整充实安全管理组织机构，构建全覆盖、无盲区的全员安全责任体系。落实安全生产目标责任考核制度，每半年开展安全生产目标责任落实情况督查，年终进行安全生产目标责任考评，对下属各单位的安全生产工作和目标责任的执行情况，按千分制标准进行综合考核评比，并纳入年终绩效考核体系。

案例：定期召开安全生产工作会议

2023 年，公司按照《安全生产工作规定》要求，每季度召开安委会工作会议，每月召开安全生产分析会，总结、分析、解决重大安全生产问题，并根据季节生产特点部署下一阶段安全生产工作。



图注：安全生产工作会议

2.2 强化风险管控，落实隐患排查治理

安全风险分级管控。根据公司《安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制实施办法》《安全风险分级管控实施细则》等指导性导则、制度，所属各水电单位和风电场均建立安全风险管控清单和数据库，制订风险管控措施和管控制度，规范风险管控和报告流程，安全风险分级管控落实到现场作业的每个环节，安全风险分级管控取得成效，事故风险得到有效控制。

隐患排查治理。按照公司《安全隐患排查治理管理办法》要求，常态化开展隐患排查治理，集中开展重大隐患排查治理 2023 年专项行动，摸清安全风险和事故隐患，排查治理各类安全生产隐患和问题。2023 年度，共组织检查组 214 组，出动人员 1125 人次，排查整改各类安全隐患 856 项。

2.3 健全应急保障

应急预案体系。公司建立健全应急预案体系，切实保障应急投入。建立应急物资仓库 27 个，中型以上水库配备海事卫星电话。2023 年完善综合应急预案 14 项，专项应急预案 173 项，现场处置方案 288 项。

网络应急系统。公司充分利用信息系统平台，提高应急管理效率。对网络安全现状、风险隐患和电力监控系统、管理信息系统情况进行防控部署，并建立水情信息系统、生产信息系统和工业监控系统三大专业平台，实时监控各厂站、水库生产运行情况。定期在公司 OA 系统、“闽电水情”APP 上设置“应急公告”栏，及时播报应急部署情况、应急常识，快速传递应急信息。

消防及防汛备汛。公司高度重视消防专项整治以及防汛备汛工作。建立消防安全委员会，深入开展火灾隐患排查治理，落实消防管理各项工作，2023 年全年未发生火灾事故；建立防汛指挥部，扎实开展汛前安全大检查，做好防汛备汛应急准备，严格执行汛期 24 小时领导带班和“零报告”制度，快速发布预警信息，及时启动应急响应，全力做好防台防汛工作。2023 年公司共举办应急演练 37 场，参加人数达 891 多人；开展应急培训 27 场，参加人数达 797 人，切实增强了员工的安全意识和应急处置能力。

2.4 加强安全培训

营造安全文化氛围。公司通过“安全生产月”活动，带动全年安全宣传教育工作，提高全员安全意识。公司部署开展了“心”安全文化下厂站、安全承诺签名、“安康杯”知识竞赛、安全知识讲座、应急预案演练周、安全教育周、规程培训、趣味安全运动会、职工代表安全大

检查、安全灯谜等一系列形式多样、内容新颖、富有实效的安全生产宣传教育活动，将活动与日常生产经营管理工作同步安排、突出重点、统筹推进，营造“人人讲安全、个个会应急”的良好安全文化氛围，为促进公司安全生产形势持续稳定向好，实现全年安全生产目标奠定基础。

加强安全教育培训。公司系统规划年度安全教育培训工作目标和工作重点，提出具体的工作要求，切实加强和规范安全教育培训工作。持续开展“三项岗位”人员取证、复审培训，确保100%持证上岗；集中开展防止电力生产事故专题培训，提升电力生产单位负责人和安全生产管理人员反事故能力；充分利用公司教育培训管理系统平台、OA系统、微信公众号等平台，常态化开展安全教育培训，普及安全法律法规知识，提高全员安全素质和职业技能。

案例：开展防止电力生产事故专题培训

2023年7月4日，组织电力生产单位负责人、安全生产管理人员共93人参加《防止电力生产事故的二十五项重点工作要求》培训，确保各项反事故措施入脑入心、落到实处。



福建闽东电力股份有限公司

3. 生态环保，永续发展

闽东电力积极响应国家绿色发展和“双碳”目标，立足水电、发展海上风电、开发光伏，将三大清洁能源作为公司的发展重点。风电、光伏等优质新能源开发与生态环境保护建设协同推进，严格执行环境保护、水土保持、林地植被恢复治理工程与主体工程“三同时”，环保措施环环相扣，提高自然资源利用效益。同时继续关注节能减排，做好防洪度汛，保障抗旱补水，落实生态流量下泄，参与自然灾害修复，加强环保宣贯，为保护生态环境促进可持续发展做出积极贡献。

3.1 绿色低碳发展

公司积极响应国家“2030年实现碳达峰、2060年实现碳中和”及“深化电力体制改革，构建

以新能源为主体的新型电力系统”政策部署，2023 年，持续在宁德区域布局发展清洁能源，全面推进新能源项目建设，实现“福建省白马船厂屋顶分布式光伏项目”的竣工验收，实现“古田县鹤塘镇西洋村食用菌+光伏示范项目”的并网发电，为地区生态环境保护和实现“双碳目标”作出积极贡献。

3.2 注重节能减排

公司致力于水能、风能、光能等清洁能源的开发利用，秉持绿色发展理念，保护祖国的绿水青山。公司坚持打造绿色、低碳工程项目，多措并举开展节能减排工作，加强生态环境保护和改善环境民生，为构建资源节约型、环境友好型社会发展做出积极贡献。

2023 年度，公司清洁能源发电量为 117106 亿千瓦时，相当于：

- 减少能源消耗 35.21 万吨标准煤
- 减排二氧化碳 63.35 万吨
- 减排二氧化硫 97.20 吨
- 减排氮氧化物 155.75 吨
- 减排烟尘 19.91 吨

数据说明：水力发电和风力发电的节能减排环境效益主要体现于水电和风电所替代的其他发电类型将产生的能源消耗和污染物排放。具体计算的指标参考依据为《中国电力行业年度发展报告 2023》：2022 年火电厂供电标准煤耗为 300.7 克/千瓦时，单位火电发电量二氧化硫、氮氧化物、烟尘的排放量分别为 0.083 克/千瓦时、0.133 克/千瓦时、0.017 克/千瓦时。全国单位发电量二氧化碳排放约为 541 克/千瓦时。

节约水资源。公司持续做好水资源的调度和利用，根据不同水电站的特点和需求，进行科学合理的水资源分配；持续开展发电机组设备技改更新工作，保障技术改造资金投入，切实提高设备完好率；加强水库调度协调和水电站运行管理，降低水能损耗，有效提高水能利用率和发电量。

采用节能措施降低自用电。公司加强水电站、风电场、办公和生活等场所的节能管理，各区域均采用节能灯和低能耗设备，采取有效管控措施降低机械设备、生产系统、办公区生活区的电量损耗，降低场站自用电量，落实节能减排要求。

加强危险废弃物排放管理。公司所属电站、风电场废油均进行重新过滤和检测，指标合格的予以再利用，不合格的废油按危险废弃物进行规范处置；废电池均采用报废资产拍卖的方式由购买方按国家规定进行回收处理。

3.3 发展清洁能源 保护生态环境

开发光伏发电。光伏发电是一种绿色环保、具有可持续发展的可再生能源发电技术。公司重点聚焦新能源领域，稳步推进分布式光伏发电新能源项目开发，助力绿色低碳发展。

案例：福建省白马船厂屋顶分布式光伏项目，2023 年建成投产。



发挥综合效能。公司电力主营业务的水电站多为兼顾供水、灌溉、防洪和发电等综合效能的工程，为当地工业、农业发展和防洪安全发挥了重要作用；同时，水库兼具涵养水源作用，为自然保护区提供优质水源，为当地生态旅游增加亮丽风景。

自然灾害修复。公司积极落实自然灾害修复工作，安排专项资金用于台风及自然灾害造成的道路冲毁修复、设备设施毁坏修复等。

生态流量下泄。公司积极落实水电站生态流量下泄政策，维护河流生态环境，以生态文明建设和保护水生态环境为依托，助力宁德绿色发展和高质量发展，2023 年下属电站均严格按照要求实施生态流量下泄。

3.4 积极参与环境保护行动

公司注重培养员工生态环境保护的责任意识，积极组织员工参与环保志愿相关公益活动，2023 年公司开展了形式多样的植树、清淤、文明环境整治等活动，激励大家将绿色生态理念根

植于心，用实际行动共同守护绿水青山，奉献自己的一份力量。



图注：植树活动（左）

文明环境整治活动（中）

清理淤泥活动（右）

4. 以人为本，共享未来

员工是企业发展的根基和源动力。公司秉承“以人为本、兼顾公平、奉献共赢、精益求精”的人才理念，坚持“以综合的眼光发展人才，以合理的标准评价绩效，以价值的准绳赋予公平，以精益的态度传承专业”的管理方针，尊重员工，关注员工发展，保障员工合法权益，追求员工和企业的互利共赢与共同发展，努力为员工提供更好的工作环境和平台。

4.1 保障员工权益

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》及相关法律法规，切实维护员工的合法权益。建立了合理完善的人力资源管理体系，实施兼顾平衡和可持续发展的薪酬福利制度，切实保障员工的职业健康和劳动安全，健全工会组织，落实民主管理。

平等雇佣。公司严格遵守《劳动合同法》的要求，实行全员劳动合同制，拥有合理完善的劳动用工制度，员工劳动合同签订率 100%。截至 2023 年底，公司员工总数 1590 人，女性员工 373 人，占比 23.46%。

薪酬福利。公司以按劳分配、效率优先、兼顾平衡为指导，制定并实施符合公平性、激励性、可持续发展、合规性原则的薪酬管理制度。严格执行福利费用管理制度，严格按照国家、地方标准及其他相关规定，为全员及时缴纳养老、医疗、工伤、失业和生育等社会保险以及公积金、企业年金、补充医疗保险等。严格按照国家相关规定并结合人性化管理精神，保障员工法定节假日休息休假的权利，公司员工依规享有带薪年假、婚假、产假、护理假、探亲假、病假、丧假等法定假期。

职业健康。公司认真贯彻落实《职业病防治法》《工业场所职业卫生管理规定》《职业健康监护技术规范》等法律法规和标准规范，坚持“预防为主、防治结合”的方针，遵循“三级预

防”和“分类管理、综合治理”原则，设置职业卫生管理机构、配备职业卫生管理人员，建立健全职业卫生管理制度，不断提高职业病危害防治管理水平。新建、扩建、改建项目职业病防护设施与主体工程实行“三同时”；定期开展员工健康体检和女员工妇检工作，对接触职业病危害因素的作业人员周期性进行职业健康检查；严格落实作业场所职业病危害因素、检测结果公开和职业病健康体检结果告知制度；为员工购买团体人身险，举办团体人身险业务培训，全面开展职业健康知识讲座。

民主管理。公司不断完善民主管理制度，建立健全各级工会组织，贯彻落实职工代表大会制度，保障员工民主管理权利，认真汇总并落实、答复职工代表大会提案建议。根据《公司法》和《公司章程》规定，在公司监事会 5 名监事中配置 2 名职工监事，占比 40%；强化员工参与公司民主管理渠道建设，依法组织员工参与民主管理、民主监督，落实职代会、工代会制度，保障员工在公司治理中的知情权和参与权，切实维护员工的民主权利和合法权益。

4.2 助力职业发展

公司以综合的眼光发展人才，重视人才培养，紧紧围绕公司发展战略目标，大力开展覆盖全员的教育培训，稳步提高队伍整体素质，不断开创公司教育培训工作新局面，助力员工职业发展。

建立培训制度，优化培训流程。制定《教育培训管理办法（试行）》和《员工教育培训考核实施细则（试行）》，明确公司各级责任主体职责分工、明确培训计划、组织实施及效果评估等实施流程，建立考核机制，规定纪律及考核要求，匹配相应的考核应用及奖励标准，进一步规范公司教育培训管理工作。

完善培训档案，加强信息化管理。建立公司教育培训管理系统平台，“一人一档”建立员工线上培训档案；培训证书及证件信息导入教育培训管理系统平台，实行证书档案动态管理；实现培训数据共享，逐步推进培训网络化和常态化。

开展丰富培训，提升员工素质。结合公司发展实际需要，重点抓好安全管理和生产技术技能培训，通过线上线下相结合的形式开展安全生产知识普及、三项岗位人员取证及一线管理人员现场生产管理等培训，确保安全生产培训分层次、全覆盖。同时，加强法人治理及规范运作、证券事务、资本运作、投资管理、工程采购、工程建设、风险管控等知识培训，不断完善和丰富培训内容，提升员工从业素质。

• 2023 年，合计开展员工各类教育培训 543 场，参训员工约达 9144 人次，其中，全公司参与的培训共 46 场，参训人员约达 2000 人次。



•2023 年，完成线下档案电子化，建立“一人一档”。其中，三项岗位人员，本年度完成 636 名操作证取证复审，完成 1048 名相关操作证件上传电子化存档，实现提前预警，确保 100%按期复审、持证上岗。

4.3 幸福员工生活

公司践行“善能筑业、共生共赢”的企业使命，坚持“以人为本”的管理理念，致力提升员工生活水平质量，提升员工的获得感和幸福感。关心员工生产生活，关爱女性员工身心健康，特别关怀因病、因伤等原因致困的员工家庭，建立困难员工家庭补助管理办法，设立员工重疾医疗互助基金，大力开展困难党员、困难员工精准帮扶、退休员工关怀、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖、带薪疗休养等一系列活动，逢年过节和员工生日、婚丧、住院等情况进行关怀慰问，深入开展“我为员工办实事”活动，努力改善员工生产生活条件，积极开展员工喜闻乐见的文体活动，丰富员工文化生活，同心协力构建和谐闽电。



图注：职工疗休养活动（左）

端午节主题活动（右）

5.感恩奉献，共创美好

公司在抓好生产经营的同时，不忘回报社会、造福百姓民生，积极关注并支持社会公益事业，开展慈善公益和社区共建，参与扶老、助残、救孤、济困等民生服务，在支持新农村建设、贫困助学、社区服务等方面做出积极贡献。

5.1 助力乡村振兴

公司坚决贯彻落实党中央、国务院决策部署，大力弘扬“滴水穿石”闽东精神、“弱鸟先飞”进取意识、“四下基层”优良作风，把乡村振兴作为开展“我为群众办实事”实践活动的重要形式和载体，积极践行上市公司社会责任，主动融入电站、项目所在地经济、社会发展，进一步助力乡村振兴、社区服务，支持社会公益事业等，向社会传递爱心和温暖。

5.2 开展公益慈善

公司积极投身关爱老人、爱心助残、关爱微心愿、公益募捐、无偿献血等公益慈善活动，支持和开展志愿者公益活动，发扬闽东电力与社会共赢的企业文化，以爱心回馈社会，身体力行展示国有企业责任担当。



•水电事业部无偿献血金奖获得者陆洲同志坚持无偿献血 15 年，总计献血量达到 10400 毫升，相继荣获全国无偿献血铜奖、银奖、金奖。

5.3 加强共建交流

公司积极运用微信公众号、门户网站、新媒体平台等及时发布领导讲话、时事要闻、集团重大要闻、先进人物事迹、活动集锦、重要节庆日祝福语等，全面展示员工风采、企业文化理念、优秀传统文化；加强对外交流，主动服务社区，积极开展社区共建、支部共建和认领一亩田等活动，树立公司良好的市场形象。

6. 展望 2024

2024 年，是中华人民共和国成立 75 周年，是实施“十四五”规划的关键一年，也是公司聚焦高质量发展的关键之年。公司上下将深入学习贯彻党的二十大精神，服从大局，稳中求进，继续秉承“以人为本、责任担当、绿色创新、共生共赢”的发展理念，继续履行企业社会责任，加强责任管理，落实责任实践，以诚挚的态度和利益相关方开展沟通交流，为实现企业可持续发展贡献竭诚之力。

提升上市公司质量

- 加快推动资本运作
- 规范上市公司治理
- 强化内部控制管理

做优做强国有资本

- 全力拓展新能源领域
- 持续提升传统主业效能
- 深化企业考核分配机制

创建本质安全企业

- 压实安全生产主体责任
- 深化双重预防机制建设
- 强化安全生产专项整治
- 强化安全生产监督考核

加强生态环境保护

- 重点加强汛期应急管理

- 积极响应地方政府防汛抗旱的调度安排
- 积极落实自然灾害修复工作
- 认真落实水电站生态流量下泄工作

全力保障职工权益

- 实施员工关爱工程，解决员工“急难愁盼”问题
- 完善困难员工帮扶机制
- 解决员工合理合法诉求，改善员工工作生活条件
- 落实综合治理，创建“平安国企”

积极履行社会责任

- 开展扶弱济困、结对帮扶、捐资助学等公益活动
- 助力全面推进乡村振兴战略实施